

Communiqué de presse

Contacts	Pauline Florentin Deloitte	Antoinette Darpy AFIC
	Agence Rumeur Publique + 33 (0)1 55 74 52 10 pauline@rumeurpublique.fr	Agence toBnext + 33 (0)6 72 95 07 92 adarcy@tobnext.com

Résultats de l'étude sur la place des femmes dans le Capital Investissement Deloitte pour Le Club AFIC avec Elles

Neuilly-sur-Seine, Paris, le 22 novembre 2011 – Deloitte publie en collaboration avec l'AFIC (Association Française des Investisseurs en Capital) les résultats de son étude sur la mixité dans les métiers du capital investissement. Destinée à promouvoir activement le rôle des femmes dans cette industrie, cette étude est une des premières actions du **Club AFIC avec Elles** lancé officiellement en septembre dernier.

« Cette étude s'inscrit dans le cadre de l'engagement de longue date de Deloitte pour l'égalité professionnelle homme-femme. Deloitte soutient régulièrement les actions de l'AFIC et souhaitait de nouveau apporter son expertise aux investisseurs en capital qui sont ses grands clients. La situation de la mixité au sein de la profession du capital investissement en France est, finalement, assez proche des autres pays de référence que sont la Grande-Bretagne et les USA. Vouée à être reconduite dans les années à venir, cette étude pourra mesurer la progression de ces indicateurs dans le temps. » ajoute **Claire Deguerry, Associée Financial Advisory chez Deloitte.**

« L'objectif de l'AFIC et du **Club AFIC avec Elles** est de contribuer à promouvoir la place des femmes dans le Capital Investissement compte tenu du poids économique qu'elles représentent et du rôle qu'elles jouent dans la société. Si les chiffres de l'étude Deloitte montrent que la mixité dans le Capital Investissement est globalement en ligne avec ce qui s'observe dans les métiers de la finance en France et à l'étranger, le nombre de femmes reste faible et notre ambition est d'engager un mouvement vers plus de mixité à tous les niveaux hiérarchiques et pour ce faire, sensibiliser en ce sens l'ensemble des parties prenantes : hommes et femmes, candidates, recruteurs et dirigeants de nos sociétés de gestion. » déclare **Sophie Paturle**, administrateur de l'AFIC, Présidente du **Club AFIC avec Elles** et associée de Demeter Partners.

Conduite auprès des investisseurs en capital membres de l'AFIC, l'étude « **La place des femmes dans le Capital Investissement** »¹ menée par le cabinet d'audit et de conseil Deloitte, dresse un panorama de la mixité au sein de la profession en France. Cette étude, qui sera renouvelée régulièrement, permettra de suivre dans la durée des indicateurs pour quantifier, analyser, comparer et suivre les trajectoires professionnelles des femmes au cœur de l'industrie du Capital Investissement.

Dans ce cadre, le **Club AFIC avec Elles**, présidé par Sophie Paturle, administrateur de l'AFIC, entend jouer un rôle actif pour identifier les freins actuels à la mixité, et être force de propositions pour faire évoluer les pratiques et faciliter l'accès des femmes aux postes à responsabilité.

Une mixité hétérogène par niveau hiérarchique

La présence des femmes est hétérogène selon le niveau hiérarchique. Les fonctions supports sont beaucoup plus féminisées que les équipes d'investissement : 70% des femmes occupent des fonctions support quand **17% des femmes composent les équipes d'investissement**.

9/10 des effectifs au grade Partner et membre du directoire ou comité exécutif sont des hommes.

Toutefois la proportion des femmes dans les Comités Exécutifs du Capital Investissement en France se compare positivement aux 11% dans le domaine de la finance et de l'assurance au niveau mondial et aux 7% en France tous domaines confondus (étude McKinsey «Women Matter 2010»).

Les promotions ne permettent pas d'accroître la mixité

Les promotions internes, notamment dans les fonctions cœur de métier et stratégiques, ne permettent pas de renforcer la mixité. Le pourcentage de femmes promues au grade N par rapport à l'effectif du grade N-1 est inférieur à celui des hommes. Ainsi 12% de chargées d'affaires/analystes femmes ont été promues directeurs de participations, la proportion est de 20% pour les hommes. De même 5% des femmes Directeurs de participations ont été promues *partners* à comparer à 11% pour les hommes. En revanche, bien qu'elles soient très largement minoritaires en nombre, le pourcentage de femmes promues au grade de Membre du Directoire/Comité Exécutif (11%) est très supérieur à celui des hommes (3%).

Les recrutements externes ne permettent pas de rééquilibrage H/F dans les équipes d'investissements

Les recrutements externes ne permettent pas un rééquilibrage Hommes/Femmes. En proportion de leurs effectifs respectifs il est recruté autant d'hommes que de femmes (de l'ordre de 20%). Rapporté à l'effectif total, la mixité se maintient donc à son niveau actuel, mais elle se détériore dans certains postes. Ainsi tandis que les femmes représentent un tiers des recrutements, uniquement 7% sont recrutées au poste de Directeurs de participation. A noter que l'étude fait ressortir le faible nombre de candidates qui se présentent aux postes ouverts.

Des objectifs de mixité mais peu d'actions spécifiques mises en œuvre

Dans un environnement où le réseau/ la cooptation est un mode de recrutement important dans la profession (87%), la mixité n'est pas un objectif de management RH suffisamment marqué au sein des sociétés de gestion. Si 48% des répondants indiquent avoir un objectif de mixité les 4/5ème n'ont pas d'actions spécifiques pour favoriser le recrutement de femmes, et plus des trois-quarts n'ont pas d'objectif de mixité dans les Conseils d'Administration de leurs participations et ne sont pas préoccupés par la loi n°2011-103².

¹ - L'étude Deloitte est disponible sur les sites : www.deloitte.fr et www.afic.asso.fr et auprès des contacts presse Deloitte et AFIC.

² - Loi n°2011-103 du 27 janvier 2011 relative à la représentation équilibrée des femmes et des hommes au sein des conseils d'administration et de surveillance et à l'égalité professionnelle.

A propos de l'AFIC

L'Association Française des Investisseurs en Capital (AFIC) regroupe l'ensemble des structures de Capital Investissement (Capital Risque, Capital Développement, Capital Transmission / LBO, Capital Retournement) installées en France.

Actionnaires professionnels, les 280 membres actifs de l'association accompagnent et financent la croissance de près de 5.000 entreprises en France.

L'AFIC compte également près de 200 membres associés représentant tous les métiers qui accompagnent et conseillent les investisseurs et les entrepreneurs dans le montage et la gestion de leurs partenariats.

L'AFIC est la seule association professionnelle spécialisée dans le métier du Capital Investissement. Elle est membre de l'Association Française des Etablissements de Crédit et des Entreprises d'Investissement (AFECEI) dont l'adhésion constitue pour les sociétés de gestion une des conditions d'agrément requises par l'Autorité des Marchés Financiers (AMF) pour l'exercice de la profession. Au-delà de sa mission de déontologie, de contrôle et de développement de pratiques de place, l'AFIC fédère, représente et assure la promotion de la profession du Capital Investissement auprès des investisseurs institutionnels, des entrepreneurs, des leaders d'opinion et des pouvoirs publics.

Elle contribue ainsi à l'amélioration du financement de l'économie, en particulier à destination des PME-PMI, à la stimulation de la croissance et à la promotion de l'esprit d'entreprise.

Représentant plus de 20% du marché européen, l'industrie française du Capital Investissement se classe au 1er rang en Europe Continentale.

Plus d'informations : le site Internet de l'[AFIC](#)

A propos de DELOITTE

Deloitte fait référence à un ou plusieurs cabinets membres de Deloitte Touche Tohmatsu Limited, société de droit anglais (« private company limited by guarantee »), et à son réseau de cabinets membres constitués en entités indépendantes et juridiquement distinctes. Pour en savoir plus sur la structure légale de Deloitte Touche Tohmatsu Limited et de ses cabinets membres, consulter www.deloitte.com/about. En France, Deloitte SA est le cabinet membre de Deloitte Touche Tohmatsu Limited, et les services professionnels sont rendus par ses filiales et ses affiliés.

Deloitte fournit des services professionnels dans les domaines de l'audit, de la fiscalité, du consulting et du financial advisory à ses clients des secteurs public et privé, quel que soit leur domaine d'activité. Fort d'un réseau de firmes membres dans plus de 150 pays, Deloitte allie des compétences de niveau international à un service de grande qualité afin d'aider ses clients à répondre à leurs enjeux les plus complexes. Nos 182 000 professionnels sont animés par un même objectif, faire de Deloitte la référence en matière d'excellence de service.

En France, Deloitte mobilise un ensemble de compétences diversifiées pour répondre aux enjeux de ses clients, de toutes tailles et de tous secteurs – des grandes entreprises multinationales aux microentreprises locales, en passant par les entreprises moyennes. Fort de l'expertise de ses 6 500 collaborateurs et associés, Deloitte en France est un acteur de référence en audit et risk services, consulting, financial advisory, juridique & fiscal et expertise comptable, dans le cadre d'une offre pluridisciplinaire et de principes d'action en phase avec les exigences de notre environnement.

PLUS D'INFORMATIONS : le site Internet de [Deloitte France](#)