



Démarche ESG de Citizen Capital

Démarche ISR de Citizen Capital



□ Dans la sélection de nos investissements :

- Entreprises à fort potentiel, donc créatrices d'activité économique et d'emplois
- Entreprises situées en zones défavorisées ou dirigées par des entrepreneurs au profil atypique
- Réalisation d'un reporting extra-financier annuel à l'attention de nos investisseurs

□ Dans la mise en œuvre d'une démarche ESG :

- Intégration d'objectifs ESG dans le protocole d'accord
- Réalisation d'un diagnostic ESG
- Support dans la mise en place d'un plan d'action
- Reporting annuel sur les enjeux ESG

Pourquoi une démarche ESG ?



□ La démarche ESG :

- Au niveau du fonds, contribue à donner un sens à la finance
- Au niveau des entreprises, est un levier d'innovation et de différenciation

□ Impacts positifs :

- Mise en valeur des actions déjà conduites par les entreprises
- Opportunité de remettre en question et d'améliorer les processus internes
- Participation des entreprises et mobilisation des salariés sur des enjeux de société
- Une démarche déjà engagée ou souhaitée par de nombreux dirigeants
- Un intérêt croissant de la part des investisseurs

Synthèse de notre démarche ESG



Accompagnement des participations sur les thématiques ESG

Enjeux	Environnement		Sociétal		Gouvernance	
Objectifs	Mieux prendre en compte les enjeux environnementaux		Favoriser le progrès social dans l'entreprise et le dialogue avec les parties prenantes		Améliorer la gouvernance	
Critères	Gérer l'impact environnemental de l'activité	Optimiser l'organisation et les comportements	Emploi et progrès social dans l'entreprise	Dialogue avec les autres parties prenantes	Mise en place d'outils de contrôle et de reporting	Organes de contrôle et de concertation
Points clés	Identifier et évaluer l'impact de l'activité	Consommation de ressources (énergie, eau,...)	Recrutement et dialogue social	Fournisseurs	Tableaux de bord financier et extra-financier	Conseil d'administration ou de surveillance
	Conception des produits / services	Consommables et biens d'équipement	Conditions de travail (Rémunération; H&S)	Clients	Reporting	Ethique et déontologie
	Transport de marchandises, déplacements professionnels	Gestion des déchets	Gestion de carrière (formation et évaluation)	Actionnaires ou associés	Autres organes de concertation	
	Transport des collaborateurs		Diversité et non discrimination	Environnement sociétal		